

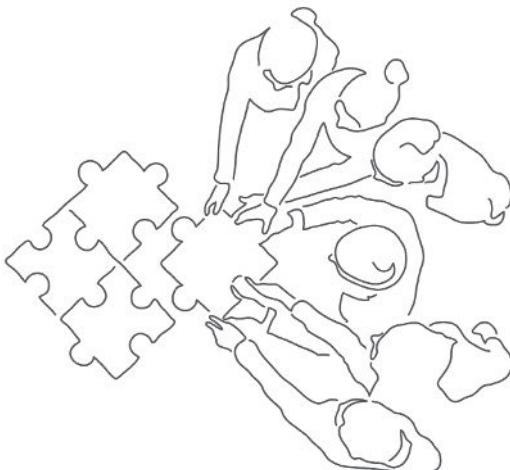
# Wir wertschätzen Ihre Arbeit.

Nur mit einem guten Team an unserer Seite können wir Erfolge erzielen. Daher stehen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stets im Fokus und haben höchste Priorität.

Die GKG Bamberg ist sich ihrer Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitenden bewusst. Wir bieten Ihnen einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit Weiterentwicklung und Perspektive. Eine lebensphasenorientierte Personalpolitik steht bei uns unabdingbar für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Uns liegt es am Herzen, unsere Arbeitgebervorteile zu erweitern und damit in Ihre Zukunft zu investieren.

Dieser Flyer dient als Einblick, wie wir als Arbeitgeber für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Sorge tragen.



# Unsere Standorte.

## Kliniken:

Juraklinik Scheßlitz  
Steigerwaldklinik Burgebrach

## Seniorenzentren:

Adelsdorf	Lichteneiche
Baunach	Scheßlitz
Burgebrach	Buttenheim
Stegaurach	
Ebrach	
Gundelsheim	
Walsdorf	

## Ambulante Pflegedienste:

Baunach  
Stegaurach

## Medizinische Versorgungszentren:

Bischberg  
Burgebrach  
Scheßlitz

Weitere Informationen finden Sie unter  
[www.gkg-bamberg.de/beruf-karriere](http://www.gkg-bamberg.de/beruf-karriere)



Bei Fragen wenden Sie sich gerne an unsere  
Personalabteilung unter der Nummer:  
09542 779 - 164 oder per E-Mail an:  
[kariere@gkg-bamberg.de](mailto:kariere@gkg-bamberg.de)

Gemeinnützige Krankenhausgesellschaft  
des Landkreises Bamberg mbH  
Oberend 29 - 96110 Scheßlitz

[www.gkg-bamberg.de](http://www.gkg-bamberg.de)

Gemeinnützige Krankenhausgesellschaft  
des Landkreises Bamberg mbH

Stand: 01/2026

Für unsere  
Umwelt auf  
Recycling-  
papier  
gedruckt.

EFMD Excellence Recognition  
2025

# GKG als Arbeitgeber.



**GKG**  
Gesundheit & Lebensqualität  
für die Region Bamberg

Gemeinnützige Krankenhausgesellschaft  
des Landkreises Bamberg mbH

[www.gkg-bamberg.de](http://www.gkg-bamberg.de)



## BEZAHLUNG UND ZUSATZLEISTUNGEN

- attraktive Vergütung dank GKG-Haustarifvertrag
- Jahressonderzahlung, Urlaubsgeld
- Prämie für Einspringen
- 30 % Arbeitgeber-Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

### außerordentlich ansprechende Zulagen:

Feiertagsarbeit:	70 %
Sonntagsarbeit:	50 %
Samstagsarbeit:	25 %
Nachtarbeit:	25 % bzw. 40 %



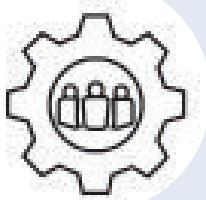
## FORT- UND WEITERBILDUNG / AUFSTIEG / CHANCEN DURCH VIELFALT

- Angebot an internen und externen Fort- und Fachweiterbildungen mit Kostenübernahme und Freistellung von der Arbeit
- je nach Bereich interne Aufstiegschancen
- nach Wunsch berufliche Veränderungen in Form von Austausch/Wechsel zwischen Einrichtungen und Abteilungen



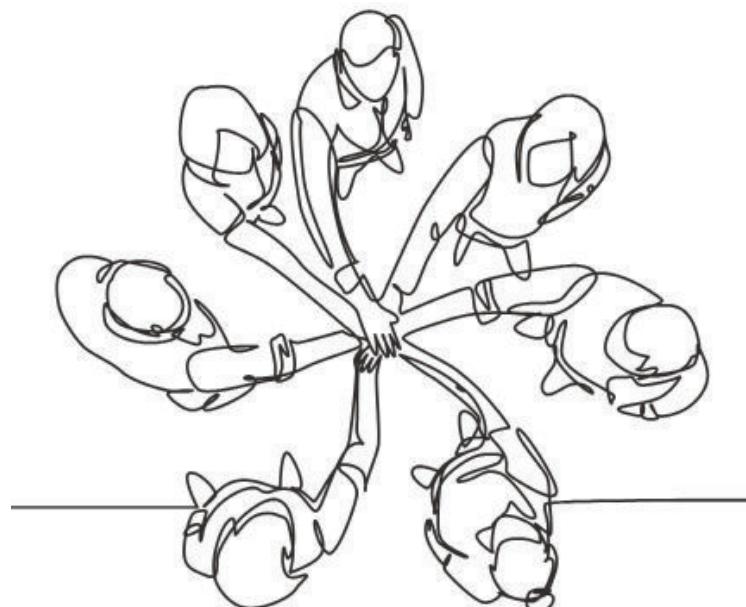
## MITARBEITER-VERGÜNSTIGUNGEN

- Sondervergünstigungen bei über 350 verschiedenen Top-Marken (z. B. Adidas, Apple, Müller Drogerie, Zalando, Autohaus Motor Nützel,...)
- Job-Rad: Wunschräder über Dienstrad-Leasing



## FLEXIBILITÄT BEI DER ARBEIT

- individuelle, familienfreundliche Arbeitszeitregelungen, z. B. Teil- oder Gleitzeit
- strukturierte Dienstplanung unter Berücksichtigung individueller Wünsche
- Beachtung von Familienaspekten bei der Urlaubsplanung
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten



## SONSTIGE VORTEILE

- sichere Arbeitsplätze bei einem der größten Arbeitgeber in der Region
- kostenfreie Parkplätze in unmittelbarer Nähe zum Arbeitsplatz
- betriebliche Mitbestimmung durch Betriebsratsgremien